**Особенности труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев**

Трудовой договор на срок до двух месяцев может быть заключен с работником при наличии двух условий:
- если поручаемая работа носит временный характер;
- на момент подписания договора известно, что данная работа будет продолжаться не более двух месяцев (ч. 1 ст. 59 ТК РФ).

Еще одна особенность — отсутствие для работника испытания при приеме на работу (ч. 4 ст. 70, ст. 289 ТК РФ).

Если работа у данного работодателя по договору на срок до двух месяцев является для работника основной и ее продолжительность превышает пять дней, работодатель обязан по общему правилу внести в трудовую книжку работника соответствующую запись о работе. Исключение — случаи, когда трудовая книжка на работника не ведется (ст. 66.1 ТК РФ).

Сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы по желанию работника на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, могут быть в пределах этого срока привлечены с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в такие дни компенсируется в денежной форме не менее, чем в двойном размере (ст. 290 ТК РФ). Таким образом, согласно нормам Трудового кодекса РФ, взамен повышенной оплаты труда работник не может получить дополнительный день отдыха.